

优美科之路

《优美科之路》是我们在优美科公司从事任何工作之基石。我们的战略 - 愿景2015 - 设定了我们未来几年的业务目标、发展目标以及我们的可持续发展目标。《优美科之路》阐明了我们的核心价值、我们实现这些目标的方式以及我们对可持续发展原则的总体承诺。

我们相信，本手册所论及的广义价值和目标适用于所有情况 - 各种不同的地区、文化和商业环境。《优美科之路》不仅适用于优美科员工，而且涉及我们与各个相关利益群体的关系。

《优美科之路》由详尽的公司准则予以补充，其中包括《行为准则》和《公司治理准则》。

我们的最终目标是，通过《优美科之路》，成为一个更加成功、更受尊敬的企业。

Marc Grynberg

首席执行官

2011年8月

材料创造更美好的生活

我们相信，材料是推动人类进步的一个重要因素，是当今人类生活的核心，更是创造未来财富的关键。

我们认为，金属相关材料一直扮演着极其重要的角色，因为它们能够被有效地、无限地循环利用，是可持续发展的产品和服务的基础。

我们要使优美科成为行业领先者，通过提供、创造以材料为基础的解决方案，为根本改善人类的生活品质做出贡献。

客户至上

我们开发、生产、应用、销售和循环利用金属相关材料，致力于提供以金属为基础的解决方案。我们将自己在冶金、化工和材料科学等领域的专业特长，与我们的客户的需求、应用及系统的全面理解紧密结合在一起。

我们专注于那些我们保持领先地位的业务领域，在这些领域，我们为客户所认可，并且可以不断创造更高的价值。

我们竭力成为客户所推崇的合作伙伴。我们力求通过我们员工的能力、卓越的运营和技术的创新来实现公司业务的增长。

核心价值

我们奉行的公开、创新、尊重、合作和守信的价值观对我们的成功至关重要。我们提倡这些价值标准，确保我们在追求这些价值的过程中所出现的问题得到妥善解决。

- › 公开：我们公开、准确、积极地进行交流和沟通。我们在严守公司商业机密的同时，及时、定期地提供可靠、相关的业务信息。我们重视交流互动，因而对与所有相关利益群体开展建设性对话采取积极的态度。
- › 创新：我们认为应该不断探索改进工作方法。我们坚信，创新是公司长期发展和盈利的最终动力。我们欢迎新建议，并且愿意承担可预见的风险。
- › 尊重：我们尊重员工以及与我们业务活动利益相关的所有人，我们尊重彼此的文化、习俗和价值观。我们坚决奉行我们的职业安全卫生政策，并且以对环境负责的方式开展业务。
- › 合作：我们相信团队合作是实现我们目标的关键。我们鼓励跨部门、跨职能和跨地区的信息交流，从而充分利用我们已有的知识和经验。通过朝着共同目标的齐心努力，我们要让我们的员工在工作中感到自豪、满足和乐趣。
- › 守信：我们恪守自己的承诺，坚持更高的业绩标准，并且不断探索我们可以提供的最佳解决方案。

员工

我们致力于成为现有和未来员工所推崇的雇主，为此，我们遵循以下原则：

- › 我们恪守安全规范，努力为大家创建一个零事故的工作环境。
- › 我们的目标是确保优美科成为一个健康的工作场所，我们力争不断提高我们在职业健康方面的表现。

- › 我们将赋予所有员工应有的职权，从而为公司的成功做出贡献。我们定期评估员工的绩效，并对其做出公正的奖励。
- › 我们支持我们的员工，为他们提供培训以及富有挑战的发展机会。
- › 我们奉行机会均等、公平竞争及多元化的原则。我们以完成工作所需的资质和能力作为录用和提升人才的根本依据。
- › 我们与员工以及员工代表进行建设性对话。

环境

我们致力于可持续发展，为此，我们必须考虑我们的运营对环境的影响。在这方面：

- › 我们寻求不断的改进，以提高环境保护的成效。
- › 我们依靠有效的数据和科学的方法来实施风险管理。
- › 我们积极参与管理和整治由于历史原因而导致的风险问题。
- › 我们推动并鼓励以负责的态度设计、使用、回收、循环利用和处置我们的产品。

社会

我们根据社会的期望从事活动、开展业务：

- › 我们维护基本人权，并在全球开展业务时切实尊重这些权利。
- › 我们参与我们所有企业所在地的社区活动，努力为这些社区做出积极贡献。
- › 我们与各个利益相关群体进行高效、透明的交流，并利用这一对话进一步提高我们的业绩。

股东

- › 我们致力于为股东创造价值，着重于中、长期价值（3至5年及更长时间）。
- › 我们衡量价值创造的主要指标是运营资本收益率。我们对每项业务活动追求超过维持该项活动所需资金成本的回报。
- › 我们追求可持续增长 - 将金融、环境和社会因素考虑在内的增长。
- › 在与金融市场沟通时，我们力求准确、公正和全面地反映公司情况。

组织结构

- › 业务单位 (Business Unit): 业务单位是组织架构的重要组成部分。我们实施分权管理，并赋予每个业务单位高度的自主权。同时，业务单位也相应承担为公司创造价值并致力于可持续性发展的责任。业务集团的业务单位根据战略业务发展主题重组而成。
- › 共享职能部门 (Shared Operational Functions): 在一些具备规模经济优势或者能够发挥集中专业支持的地区，我们成立共享职能部门。
- › 公司管理部门 (Corporate departments): 公司管理部门负责整个公司范围的特定任务和公共资源的管理，同时负责制定基本政策并行使监督职能。
- › 执行委员会 (Executive Committee): 执行委员会负责批准各业务单位的业务战略，并监督其执行情况。执行委员会制定公司的总体战略，并负责提交董事会审批。此外，执行委员会还负责审批所有重大的人事变动和资本运作。
- › 董事会 (Board of Directors): 董事会负责审批公司的总体战略；任命首席执行官和执行委员会成员，并监督他们的工作。此外，董事会还负责确保优美科根据优秀企业管理原则进行运营。

商业道德

无论我们在何处开展业务，我们的声誉都是极其宝贵的财富，并取决于我们的一言一行。我们应当避免一切有损于优美科声誉的行为。

- › 我们有严格的商业和个人道德标准；我们坚定地执行公司内部制度，遵守业务开展地所有的相关法律和法规。
- › 我们支持和提倡公平竞争，因而拒绝就价格、市场份额或其它类似事宜进行不合法的讨论或与竞争对手达成非法协议。
- › 我们避免优美科利益和个人利益之间产生或可能产生冲突的任何情形，我们不会为了获取某项业务或服务而提供任何不当利益。
- › 我们珍惜和保护公司的一切有形或无形资产，包括专有资料、知识产权和创新概念等。
- › 我们所选择的业务合作伙伴，在伦理道德、社会责任和环境保护方面应具备与我们一致的准则和实践。

制度及实施

本手册所概括的政策适用于优美科旗下所有公司。《优美科行为守则》以及整套更为详细的公司制度和政策，已发布于优美科内部互联网。

为保证这些政策的实施，公司所有部门实施内部审计制度。